

YCL BRASIL 2018:

curso de desenvolvimento de lideranças para o século XXI

## CONTEXTO

Dentre as principais transformações que ocorrem no mundo do trabalho atual está a crescente escolha dos jovens profissionais por caminhos de carreira que conciliem a realização em todas as suas dimensões. Ainda que os jovens profissionais cada vez busquem “algo mais” para as suas vidas, os espaços convencionais não demonstram estar preparados para atender seus anseios. A insatisfação com as antigas formas de obter sucesso indica que há uma mudança geracional de valores que se pauta por perspectivas mais amplas e inclusiva de ver realidade.

Enquanto os valores mudam na esfera individual das aspirações de vida, no outro polo – na dimensão global, planetária – há um outro conjunto de transformações que também colocam em cheque os valores, convenções e estruturas herdadas: as mudanças climáticas. Todas as sociedades e todos os setores da economia serão de alguma maneira influenciados pelos efeitos destas mudanças, revelando um cenário altamente complexo. Como preparar uma geração que liderará iniciativas que nos tornem aptos a lidar os desafios atuais e vindouros?

O programa YCL Brasil – Desenvolvimento de lideranças para o Século XXI, acredita que as transformações individuais e as coletivas caminham juntas, e que a resposta para esta pergunta passa pelo desenvolvimento das competências que não separam a prática da teoria. A iniciativa representa o capítulo brasileiro do programa internacional YCL – *Youth Climate Leaders*, e dialoga diretamente com a experiência e oportunidades internacionais oferecidas pelo programa.

Durante o curso, os participantes poderão contratar acompanhamento individual personalizado com os facilitadores, bem como pedir sugestões de contatos nas áreas que mais os interessarem. Depois do encerramento do curso no início de novembro, os alunos formados passarão a integrar a rede internacional do YCL, tendo acesso exclusivo a oportunidades de intercâmbios profissionais, vagas de emprego e mentoria. No momento da candidatura, poderão indicar se tem interesse em participar de um módulo adicional sobre agroflorestas na Indonésia, que será ministrado pela organização holandesa [reNature](#) entre 15-30 de novembro.

# SOBRE O YCL

## *Youth Climate Leaders*

O **Youth Climate Leaders** (YCL) é uma organização fundada por brasileiros e que forma jovens do mundo todo com potencial de assumir cargos de liderança (seja em empresas, governos ou organizações sociais) na agenda de mudanças climáticas. Esses jovens passarão por formações online e off-line, incluindo aulas, visitas de campo e coaching. Acreditamos que é possível catalisar a inserção profissional de jovens na área das mudanças climáticas/sustentabilidade através da educação e fazendo a ponte com organizações que já atuam no setor. Dessa forma, nosso diferencial é que, depois dos nossos treinamentos, iremos oferecer aos YCLs oportunidades concretas de atuar na área. Cassia Moraes, Fundadora e CEO do YCL, teve a honra de **apresentar o projeto para o Barack Obama durante a visita dele ao Brasil** e a Climate Reality, fundada pelo Al Gore, já é parceira oficial do YCL.

Esse ano, desenvolvemos um piloto que inclui 10 dias de formações teóricas com profissionais da área em Paris (em parceria com a Universidade de Columbia) e visitas técnicas seguidas por um mês de imersão em projetos no Quênia. Depois, oferecemos opções de trabalho de campo para os participantes interessados. O projeto culmina com a participação de uma delegação do YCL na COP-24, na Polônia. **Recebemos 500 inscrições de 95 países** e 16 jovens irão participar dessa experiência. Devido a grande demanda de candidatos brasileiros, estamos abrindo uma formação exclusiva no país, que também contará com um módulo internacional (opcional).

---

## OBJETIVO

- 1) Impulsionar a transição de carreira de jovens profissionais para atuação em projetos que expressem o seu Propósito.
- 2) Oferecer repertório predominantemente prático por meio de competências não priorizadas até o momento pela educação acadêmica e corporativa e que estejam direcionadas às demandas socioambientais, em um contexto de igualdade de oportunidades, respeito à diversidade e desenvolvimento sustentável dos sistemas produtivos.
- 3) Ampliar a Rede Internacional YCL a fim de interligar jovens profissionais em todo o mundo e co-criar uma rede cada vez mais influente nos processos de mudanças globais.

# PÚBLICO

Jovens profissionais na faixa etária dos 20 aos 35 anos que estejam no momento de repensar sua trajetória e buscar um lugar de liderança na sociedade, já expressa ou em potencial. No entanto, candidaturas de outras faixas etárias também são bem vindas.

---

# PROPÓSITO

- Promoção das competências centrais ao exercício da liderança do século XXI.
  - Oferecimento de uma abordagem de desenvolvimento global, por meio do pensar a realidade a partir da experiência, superando, dessa forma, a separação entre teoria e prática, discurso e ação.
  - Abordagem consistente do mundo contemporâneo, com ênfase nas mudanças de cultura, nas novas formas do mercado de trabalho, inovação e novas tecnologias, tendo como cenário as mudanças climáticas e a agenda do Desenvolvimento Sustentável (ODS).
  - Ativação e participação em projetos dentro da rede internacional YCL – *Youth Climate Leaders*.
- 

# METODOLOGIA

A metodologia do programa irá explorar as seguintes polaridades:

## **Experiência X Visão**

anconramento na reflexão sobre a experiência vivida pelas pessoas dedicadas à transformação, expandindo caminhos para que o futuro desejável seja criado.

## **Limites X Possibilidades**

desenvolvimento de um olhar crítico sobre os limites impostos no contexto global de transição e apreciativo sobre as possibilidades criadas pelas inovações que apontam novas referências de desenvolvimento para o século XXI.

## **Interno X Externo**

o processo de aprendizagem é trabalhado sob uma perspectiva que integra as dimensões internas e externas da ação transformadora, onde o autoconhecimento está associado à ação coletiva e a aprendizagem individual é observada de maneira conjunta ao contexto global das mudanças climáticas e do desenvolvimento sustentável.

# TRILHAS DE DESENVOLVIMENTO

O programa é formado por três trilhas de desenvolvimento.

1) **Visão de Mundo.**

Combina o aguçamento da percepção de mundo, por meio de alguns autores contemporâneos, como Otto Scharmer, Zygmunt Bauman, Hannah Arendt, e Domenico de Masi, com atividades voltadas ao cultivo da própria capacidade dos participantes de elaborarem sua visão de mundo. As práticas terão como base um olhar fenomenológico sobre as dinâmicas sociais.

2) **Prática Social Reflexiva.**

Integração da capacidade de construção da visão de mundo com a reflexão sobre práticas transformadoras. As práticas trabalharão uma competência essencial para um mundo complexo, a “arte de fazer perguntas” e oferecerão um mergulho em diversas situações vividas por pessoas e iniciativas que expressam as competências do século XXI. Serão realizadas visitas de campo de experiências-modelo, contatos com membros da Rede Internacional YCL, conversas com jovens que já passaram pela transição de carreira e entrevistas com líderes de projetos transformadores para troca de experiências.

3) **Desenvolvimento Pessoal.**

As trilhas anteriores, voltadas para “o mundo”, encontrarão um polo complementar em atividades nas quais os participantes irão relacionar os conteúdos e processos vividos com as dinâmicas vividas em sua realidade interior. Serão oferecidos momentos meditativos, exercícios de autoconhecimento com o uso de instrumentos de avaliação e atividades de conexão com o Propósito de cada um e sua Missão Superior.

---

## DECLARAÇÃO DE FUTURO

Ao cursar as trilhas propostas pelo programa, os participantes irão construir uma Declaração de Futuro, onde buscarão caminhos que respondam a seguinte pergunta:

**“Qual a realidade futura que eu hoje escolho criar, e como a manifestarei na prática?”**

# AGENDA

O programa terá duração de 7 semanas, sendo 2 encontros aos finais de semana e 5 encontros nos dias de semana, sempre às quintas-feiras.

As atividades aos finais de semana serão fora de São Paulo, iniciando às sextas a noite, com o término no almoço de domingo, totalizando 16 horas.

As atividades durante a semana ocorrerão na cidade de São Paulo, das 18h30 às 22h30, com 4 horas de duração.

Os participantes serão convidados a dedicar até 6 horas adicionais por semana às atividades de leitura, reflexão em grupo, visitas de campo e escrita.

Desta maneira, o curso consiste em 52 horas presenciais conjuntas e aproximadamente 42 horas de atividades individuais e em pequenos grupos, totalizando 94 horas.

---

# ESTRUTURA

## **Proposta de agenda:**

sempre iniciar os encontros semanais por uma breve conversa com jovens que já fizeram essa transição de carreira, ou com líderes transformadores já renomados.

## **Apoio teórico:**

Teoria U, Sociedade Líquida e Futuro do Trabalho, entre outras abordagens que fomentarão práticas reflexivas que, aos poucos, transformar-se-ão num plano de ação e conexão com o propósito individual.

## **Componentes opcionais gratuitos:**

análise baseada na numerologia; conexão com profissionais de áreas e setores diversos.

## **Componentes opcionais pagos:**

acompanhamento individual personalizado com os facilitadores; módulo adicional sobre agroflorestas na Indonésia, que será ministrado pela organização holandesa [reNature](#) entre 15-30 de novembro.

# PROGRAMAÇÃO

*\* A lista de leituras para cada semana será divulgada semanas antes do início do programa*

## **Semana 1 . Fim de semana: dias 28, 29 e 30.09**

Apresentação da proposta e integração do grupo; Relato sobre a imersão internacional do YCL (Paris e Quênia) e propósito da rede internacional; Diálogo com Cássia Moraes: gestão de projetos e carreira na área de mudanças climáticas; Observação dos fenômenos sociais; A arte de fazer perguntas (aplicado à experiência YCL), Preparação para visitas de campo; Formação de grupos e início da primeira tarefa; conexão com o Propósito e Missão Superior, análise opcional baseada na numerologia.

## **Semana 2 . Quinta-Feira (04.10)**

Diálogo com jovem que fez transição de carreira, Teoria U, prática reflexiva, visitas de campo.

## **Semana 3 . Quinta-Feira (11.10)**

Diálogo com líder transformador, Teoria U, prática reflexiva (continuação), visitas de campo.

## **Semana 4 . Quinta-Feira (18.10)**

Diálogo com jovem que fez transição de carreira, Sociedade Líquida, prática reflexiva (continuação), visitas de campo.

## **Semana 5 , Quinta-Feira (25.10)**

Partilha das visitas, prática reflexiva (conclusões) e desenho do projeto individual.

## **Semana 6 . Feriado mais fim de semana: 01, 02, 03 e 04.11**

Imersão prática sobre agroecologia, O Futuro do Trabalho, projeto individual e a conexão com o propósito e Missão Superior, reforço da análise numerológica opcional e mentoria com facilitadores.

## **Semana 7 . Quinta-Feira (08.11)**

Apresentação dos projetos individuais e encaminhamentos de carreira.

# FACILITADORES

## **Cassia Moraes (Fundadora e CEO - Youth Climate Leaders)**

Cassia atua há anos na área de cooperação internacional e meio ambiente, com foco em mudanças climáticas, agricultura e desenvolvimento sustentável. Depois de formada, trabalhou em organizações como a Missão Permanente do Brasil Junto à ONU, o Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD), a Rede De Soluções para o Desenvolvimento Sustentável (SDSN) e a CIVICUS. Atualmente, ela é Coordenadora Executiva Adjunta no Fórum Brasileiro de Mudança do Clima e fundadora do Youth Climate Leaders. Cassia é Mestre em Administração Pública e Desenvolvimento pela Universidade de Columbia (Nova York) e Bacharel em Relações Internacionais pela UNESP.

## **Eduardo Rombauer (Ativista político e Co-fundador da CORE)**

Eduardo é um facilitador, ativista político e escritor, e possui mestrado em prática social reflexiva pela London Metropolitan University. Ele é especialista na facilitação de processos de tomada de decisão com múltiplos interessados e na formação de novas lideranças, e atualmente está trabalhando em seu segundo livro, "O vazio no poder - reinventando o ser político".

## **Fábio Moraes (Educador e Executivo)**

Fábio Moraes, educador corporativo e acadêmico, executivo do setor educacional. Criou o Instituto FEBRABAN de Educação – INFI que já capacitou milhares de lideranças do setor financeiro brasileiro. Implantou o programa de educação financeira Meu Bolso em Dia que já atendeu milhões de famílias brasileiras no uso dos produtos financeiros, na solução do superendividamento e na promoção à poupança. Doutor em Administração pela FEA-USP, pesquisador sobre novos sistemas educacionais, especialista em transdisciplinariedade, como modelo educacional e na construção de conteúdos educacionais que promovam o equilíbrio socioambiental e a busca pelo transcendente nas abordagens do aprendizado.

## **César Matsumoto (Professor e Co-fundador da Core)**

Cesar é o co-fundador da Core, uma empresa social focada em preencher a lacuna nos processos de colaboração com vários interessados em assuntos urgentes como Educação, Inclusão Social e Mudança Climática. Como educador e consultor de inovação social, ele ensina uma variedade de assuntos como diálogo, comunicação não-violenta, Teoria U e Facilitação de Grupo.

## **Flavia Bellaguarda (Advogada e Diretora de Parcerias YCL)**

Flavia é advogada com experiência em meio ambiente e mudanças climáticas. É mestre em Desenvolvimento Internacional - Sustentabilidade, Meio Ambiente e Política na Universidade de Birmingham, focando seu tema de pesquisa em justiça climática em Moçambique. Ela também estudou sustentabilidade no Schumacher College. Antes de ingressar na equipe da YCL, Flavia trabalhou como Gerente de Projetos na United

Way Brasil, desenvolvendo e implementando projetos educacionais para jovens em todo o Brasil.

### **Petrina Santos**

Petrina Santos foi conselheira do Brasil no High Level Political Forum (ONU), Nova York, 2017 e no Y20 (G20 Youth Summit), China, 2016, ano em que também foi reconhecida pelo Governo do Estado de São Paulo, Jovem Líder. Atua na gerência executiva do Movimento Agora! e na Ageeo, negócio social com o foco em projetos e advocacy em É gestora ambiental, com formação em negócios de impacto pela Fundação Dom Cabral, global shaper na comunidade de jovens ligada ao Fórum Econômico Mundial e líder no Comitê de jovens empreendedores e no Comitê de Responsabilidade Social da Fiesp. Possui grande expertise em estruturação de processos, desenho de metodologias de formação, gerenciamento de projetos, captação e parcerias.

### **Felipe Villela**

Felipe Villela é educador, comunicador e entusiasta do sistema Agroflorestal, um sistema agroecológico baseado na imitação de ecossistemas florestais usando princípios da sucessão natural e, portanto, criando um sistema agrícola inteligente e resiliente para mitigação das mudanças climáticas. Felipe inspirou muitos jovens à acreditar que podemos construir um sistema agrícola mais sustentável, preservando nossos recursos naturais e desenvolvendo oportunidades de negócios rentáveis à longo prazo para as gerações futuras. Felipe e Marco de Boer, seu sócio Holandês, fundaram a reNature, uma fundação holandesa que tem como objetivo restaurar mais de 1 milhão de terras degradadas pelo mundo à fora através da Agrofloresta e co-criar um relacionamento de impacto à longo prazo com comunidades locais e agricultores familiares.

### **Evelyn Araripe**

Evelyn Araripe é diretora executiva da Plant-for-the-Planet Brasil, gerenciando a organização e coordenando parcerias e captação de recursos. É jornalista com pós-graduação em educação ambiental e mestranda na Universidade Federal de São Carlos (UFSCAR), onde pesquisa como envolver crianças e jovens nas mudanças climáticas. Evelyn também é bolsista do programa Líderes do Amanhã do governo alemão.

# INSCRIÇÕES

Inscrições poderão ser feitas através **DESTE LINK**. Candidatos poderão ser chamados para entrevista individual com os facilitadores do programa antes de terem suas vagas confirmadas. Incentivamos que os candidatos interessados enviem o formulário assim que possível, já que o número de vagas é limitado e **os preços irão aumentar a partir de 13/08/2018**.

## INVESTIMENTO

### Curso presencial (São Paulo) + 2 imersões:

|                       |   |
|-----------------------|---|
| 1º Lote (Promocional) | <b>R\$ 2.500</b> até 15/08/2018             |
| 2º Lote               | <b>R\$ 2.800</b> de 13/08/2018 a 08/09/2018 |

### Participação online\* (webinar) + participação presencial nas 2 imersões:

|                       |   |
|-----------------------|---|
| 1º Lote (Promocional) | <b>R\$ 1.500</b> até 15/08/2018             |
| 2º Lote               | <b>R\$ 1.800</b> de 13/08/2018 a 08/09/2018 |

*\*Disponível apenas para participantes que residem fora de São Paulo*